

分野	テーマ	目標（2025年度）	
E 環境	廃棄物のリサイクル利用、有価物化の推進	廃棄物の最終埋処分量(国内外グループ生産拠点)	15%削減 (2021年度比)
	温室効果ガス排出削減	温室効果ガス 国内外総排出量 (Scope1+2) 温室効果ガス 国内外総排出量 (Scope3)	10%削減(2021年度比) 6%削減(2021年度比)
	再生可能エネルギーの利用促進	再生可能エネルギー利用率	国内50%以上 海外40%以上
	木材利用による炭素貯蔵量拡大	木質素材事業による炭素貯蔵量(MDF、インシュレーションボード)	1,100千t-CO ₂ /年
	生物多様性に配慮した木材調達の推進	床基材におけるラワン材の利用率	50%削減 (2021年度比)
	化学物質の適正管理・削減	PRTR法対象物質排出量・移動量	70%削減 (2021年度比)
	水資源の有効利用促進	水資源の投入量(国内外グループ生産拠点)	4%削減 (2021年度比)
	化石燃料由来のプラスチック使用量削減	プラスチック容器包装の使用量削減	4%削減 (2021年度比)
	環境リスクマネジメント強化	国内外の環境事故・違反件数(行政指導や罰金を伴うもの)	0件
S 社会	品質管理体制強化	新たな開発製品での設計起因事故件数 製造・製品監査の実施カバー率 製品安全・品質向上教育実施率	0件 100% 100%
	CSR調達の推進	国内外CSR調査実施率	100%
	公正な競争・取引の徹底	独禁法・下請法重大違反 部門別・職種別啓蒙活動の計画開催	0件 年20回
	ダイバーシティ推進	ダイバーシティ総合指数 3rd Stage ^{※2} 女性正社員採用比率(新卒全国コース) 正社員女性比率 男性育児休業取得率 管理職女性比率 介護セミナー受講率 ダイバーシティ研修受講率(管理職) 障がい者雇用率達成度 年齢別人員構成(世代別差)	+30pt(2021年度比) 50% 20% 50% 2% 年90% 100% 100% 10pt差以内
	健康経営の推進	健康増進手当受給率 健康得点(運動・休養・栄養) プレゼンティーズム損失割合	80% 20点 25%
	働き方改革の推進	総労働時間削減率 年次有給休暇取得率 従業員満足度 ^{※3}	3% 70% 60pt
	人財育成の強化	3年以内離職率 若手社員キャリアプラン研修受講率 注力市場強化プログラム受講率 マネジメントスキル研修受講率	15%以内 100% 50% 80%
	労働安全衛生の強化	重大災害 工場相互安全診断実施率	0件 100%
	人権推進活動	人権啓蒙研修受講率 管理職ハラスメント研修受講率	100% 100%
地域連携の社会貢献活動	地域連携企画の計画開催(各グループ生産拠点)	年1回	
G ガバナンス	ガバナンス強化	役員女性比率(取締役) グループ企業理念浸透度 ^{※4}	10%以上 60pt以上
	ステークホルダーとの対話充実	顧客・取引先とのエンゲージメントを図る指標と手法の確立 および目標の設定 自社IRサイトセッション数	2022年度実施 200%(2021年度比)
	コンプライアンスの徹底	重大コンプライアンス違反 コンプライアンス意識度 ^{※5}	0件 +5pt(2021年度比)